

Kollektivverträge

Kollektivvertragsfähigkeit §§4, 5, 7 ArbVG

Hinterlegung §§14, 15 ArbVG

Inhalt: §2(2) ArbVG

Geltungsbereich von Kollektiv. §§8, 11, 12, 17 ArbVG:

Normwirkung §11 ArbVG

Außenseiterwirkung §12 ArbVG

Nachwirkung §13 ArbVG

Geltungsdauer §14 ArbVG

Kollision §§36, 9, 10, 17(3) ArbVG

Satzung §§18-21 ArbVG

Mindestlohntarif §§22-25 ArbVG

Funktionen des KV:

- Schutzfunktion (Mindestarbeitsbedingungen)
- Friedensfunktion (Ausgehandeltes steht für gewisse Zeit außer Streit)
- Rechtsfortbildende Funktion (durch Konsens Schrittmacher für AR)
- Vereinheitlichung der Arbeitsbedingungen
- Kartellfunktion (Vereinheitlichung des Angebots an die AG)

Teile eines KV:

- Schuldrechtlicher Teil (enthält Durchführungs-, Einhaltung- und Friedenspflicht)
- Normativer Teil (enthält Inhaltsnormen, Sozialplannormen, betriebsverfassungsrechtliche Normen, Normen über gemeinsame Einrichtungen und Zulassungsnormen)
- Nicht erlaubt sind: Abschlussnormen, Solidar-normen, strittig: Ist-Lohnklauseln

Betriebsvereinbarungen

Betriebsvereinbarungsfähigkeit §29 ArbVG

Abschluss §30 ArbVG

Geltungsbereich §30(2) ArbVG

Rechtswirkungen §31 ArbVG

Inhalt: §§96ff ArbVG

- disponible erzwingbare BV §97(1) Z1-6a ArbVG
- Notwendig erzwingbare BV §96a ArbVG, §§4a(3)Z1, 4b(2), 11(2) AZG
- notwendig fakultative BV §96(1) ArbVG, §3(1) BPG, §4b AZG
- disponible fakultative BV §97(1)Z7-25 ArbVG
- Beendigung §§331(5), 32, 96(2), 97(2) ArbVG

Arbeitsvertrag

AN-Begriff §1151 ABGB

Dienstzettel §2 AVRAG

Befristung §1158(1) ABGB, §19(1) AngG

Probearbeitsverträge §§1158(2) ABGB, 19(2), 20(5) AngG

Versetzungen/Beförderungen §§101, 104 ArbVG

Betriebsverfassung

sachlicher Geltungsbereich (Betrieb) §34 ArbVG

persönlicher Geltungsbereich (AN) §36 ArbVG

Indizien für AN Eigenschaft:

- Einbindung in betriebliche Organisation
- festgelegter Arbeitsort
- persönliche Arbeitspflicht
- Weisungs- und Kontrollunterworfenheit

Betrieb/Unternehmen/Konzern

Betrieb §34 ArbVG

Unternehmen §40(4) ArbVG

Konzern §§88a,b ArbVG

Wichtige Organe der Belegschaft

Belegschaft §36 ArbVG

spezielle Belegschaften §§40, 113, 123 ArbVG

§22a BEinstG

Betriebsversammlung – Versammlung aller AN (der Belegschaft); kontrolliert und bestellt BR §§41-49, 78, 79, 124, 131a ArbVG

Betriebsräte – Vertretung der AN gegenüber dem AG §50-72 ArbVG, 80-80b, 125-131f ArbVG, §22a BEinstG

Wahl §§51-60, 81, 88a, 126 ArbVG, 22a

BEinstG, BR-Wahlordnung

Betriebsrat multinational §§171ff ArbVG

Betriebsrat der Societas Europea §§208ff ArbVG
Beendigung §§61-64, 82, 88b, 127, 131c ArbVG, 22a BEinstG

Einstellungsverbote

Kinder KJBG

Ausländer AuslBG

Lehrlinge §§4, 8 BAG

Gleichbehandlung

§3 GlBG – im Arbeitsverhältnis

§4 GlBG – außerhalb des Arbeitsverhältnisses

Grenzen des Direktionsrechts des AG

- Arbeitsvertrag selbst
- Gesetze und Gute Sitten
- Fürsorgepflicht des AG
- Mitbestimmungsrechte der Belegschaft

Elternschutz

Informationspflicht §3 MSchG

Arbeitsverbote §§3, 4, 5 MSchG

Beschäftigungsverbot §14 MSchG

Karenz §15ff MSchG

Entgeltspflicht

Fälligkeit §§1154 ABGB, 77ff GewO, 15 AngG

Entgeltsschutz: Truckverbot (§§77-78e GewO,

8 KJBG), Kautionschutz (KautSchG), Pfän-

dungsschutz, Verfügungs- und Aufrechnungs-

beschränkungen (§§293(2)(3)EO, 7DNHG),

Anspruchsverzicht (§§870ff, 879(2)Z4 ABGB),

Rückzahlungsbeschränkungen (Irrtümliche

Mehrleistung §1437 iVm 329 ABGB, Ausbil-

dungskosten)

Entgeltanspruch ohne Arbeitsleistung

Entgeltfortzahlung (EFZ)

• Angestellte §8 AngG

• ArbeiterInnen §2 EFZG

EFZ aus wichtigen Gründen §§1154b ABGB,

8(3) AngG

Pflegefreistellung §§15ff UrlG

EFZ bei Nichtzustandekommen der angebotenen

Dienstleistung §1155 ABGB

Urlaub

Entstehung des Anspruchs §2(2) UrlG

Alle Angaben ohne Gewähr

Schema Kündigungsschutz:

Vorverfahren §§§105(1) ArbVG

BR stimmt zu Kündigung kann nur mehr wegen Sittenwidrigkeit angefochten werden <i>Sperrecht des BR</i> §105(4) ArbVG	BR legt Widerspruch ein / schweigt / betriebsratsloser Betrieb AG kann dennoch kündigen; BR ist aber zur Klage legitimiert (subsidiär AN); §105(4) ArbVG	
	Sittenwidrigkeit verpönte Motive, aufgezählt in §105(3) Z1 ArbVG oder Sittenwidrigkeit	Sozialwidrigkeit §105(3)Zs ArbVG - AV besteht schon länger als 6 Monate - wesentliche Interessen des AN werden beeinträchtigt Rechtfertigungsmöglichkeiten des AG: subjektiv – verhaltens- und personenbezogene Umstände des AN objektiv – betriebl. Erfordernisse

Anrechnung §3 UrlG
 Verjährung §4(5) UrlG
 Erkrankungen §5 UrlG
 Aufzeichnung §8 UrlG

Treuepflicht des AN

- Konkurrenzverbot §7 AngG
- Konkurrenzklausel §36f AngG
- Verbot der Geschenkannahme §27 AngG

Kündigung

Frist §20 AngG

Frühwarnsystem §45a AMFG

Allgemeiner Kündigungsschutz:

- ein betriebsratspflichtiger Betrieb liegt vor
- nur AN im Sinne des ArbVG erfasst, keine leitenden Angestellten

Schutz nur wirksam wenn der BR nicht ausdrücklich zustimmt und der AN eine Kündigungsanfechtung verlangt

Besonderer Kündigungsschutz:

- FunktionärInnen der Belegschaft: §§120ff ArbVG
- Eltern : §§10ff MschG, 7 VKG, 102 LAG
- Zivil-/Präsenziener: §12 APSG
- Behinderte/Opferfürsorgte: §§8 BEinstG, §6Z4 Opferfürsorgegesetz
- Betreuungspersonen: §14a,b AVRAG

Vorzeitige einseitige Auflösung

Entlassungsgründe: §§27 AngG, 82 GewO

Entlassungsschutz: §§106, 107 ArbVG

unbegründete Entlassungen sind rechtswidrig aber rechtswirksam (!)

nur Schadenersatzansprüche wenn:

- Entlassung ohne wichtigen Grund / verspätet
 - Entlassung ist sitten-/sozialwidrig
- besonderer Entlassungsschutz:
- FunktionärInnen der Belegschaft §§120, 122 (130, 133) ArbVG, 223, 225 LAG
 - Eltern §§12,15c(10), 22 MSchG, 7 VKG, 103 LAG
 - Zivil-/Präsenziener §12 APSG
 - Lehrlinge §15(3) BAG
 - Betreuungspersonen §14a AVRAG

Austrittsgründe:

§1162 ABGB,
 §26 AngG,

§82a GewO,
 §33,133 LAG

Folgen einer fehlerhaften Auflösung:

§§1162a-d ABGB, 28, 29, 32, 34 AngG

- Unwirksamkeitstheorie – fehlerhafte Auflösung ist unwirksam
 - Konversionstheorie – Umdeutung der fehlerhaften in eine fehlerfreie Auflösung
 - Schadenersatztheorie – Auflösung verbunden mit einem finanziellen Entschädigungsanspruch (Kündigungsentuschung)
- Freizeit während Kündigungsfrist §§1160 ABGB, 22 AngG

Schadenshaftung:

- Schädigung des AG durch AN unmittelbar §2 DHG mittelbar §§3, 4 DHG
- Schädigung des AN durch AN §§333ff ASVG
- Schädigung von Arbeitskollegen §§33285) ASVG, 10(3) EFZG

Abfertigung alt/neu:

Alt §§23f AngG, ArbAbfG
 Neu BMVG

Mitbestimmungsrechte der Belegschaft

§33 ff ArbVG

§89 ArbVG Überwachungsrechte

§90, 92 ArbVG Interventionsrechte, Beratungsrechte

§91 ArbVG Auskunfts- und Informationsrechte

§94 ArbVG Berufsausbildung/Schulung

§95 ArbVG Wohlfahrtseinrichtungen

§98ff ArbVG personelle Mitbestimmungsrechte

§§108, 109 ArbVG Besondere Informations- und Beratungsrechte, Sozialplan

§110 ArbVG Aufsichtsrat

§111 ArbVG Einspruch gegen Wirtschaftsführung

§§132ff ArbVG Tendenzschutz

§§113f ArbVG Zuständigkeit der Belegschaftsorgane

Alle Angaben ohne Gewähr